

HEALTH, HIV AND LABOUR MIGRATION IN THE GMS

Country in focus

Last updated

Lao PDR

March 2014

ສປປ.ລາວ:

**ເຊື້ອໂລກເອດສ໌ແລະແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍໃນອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ-
ນະໂຍບາຍຂອງ JUNIMA ໂດຍຫຍໍ້**

ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ(ສປປ.ລາວ)ແມ່ນປະເທດທີ່ເປັນແຫຼ່ງສຳລັບຄົນອົບພະຍົບເຂົ້າໄປປະເທດໄທ,ມີຈຳນວນປະມານ 104.928ຄົນທີ່ເປັນແຮງງານລາວທີ່ໄດ້ຈົດທະບຽນ (8%ຂອງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍໄດ້ຈົດທະບຽນເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ) ແລະແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍລາວຈຳນວນ 56.000 ຄົນທີ່ບໍ່ໄດ້ຈົດທະບຽນໃນປີ2011.¹ ແມ່ຍິງຈາກປະເທດລາວເຮັດວຽກເປັນຄົນງານພາຍໃນປະເທດແລະພະແນກບໍລິການດ້ານເທື່ອງ, ສ່ວນຜູ້ຊາຍເຮັດວຽກໃນໂຮງງານກະສິກຳລ້ຽງສັດ, ງານກໍ່ສ້າງແລະໂຮງງານຜະລິດໃນປະເທດໄທ.ການອົບພະຍົບຊົ່ວຄາວຕາມລະດູການນັ້ນດ້ວຍທີ່ໄປແມ່ນການເຄື່ອນໄຫວຂ້າມຊາຍແດນບໍ່ສະຫມໍ່າສະເໝີແຜ່ຂະຫຍາຍຫຼາຍແຫ່ງຢູ່ໃນບັນດາແຂວງຊາຍແດນພາກໃຕ້. ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍລາວຍັງໄດ້ໄປເຮັດວຽກຢູ່ໃນປະເທດຈີນໃນດ້ານກະສິກຳ, ໂຮງງານແລະການກໍ່ສ້າງ.

ການອົບພະຍົບພາຍໃນປະເທດລວມທັງປະຊາຊົນທີ່ອົບພະຍົບຈາກບັນດາແຂວງພາກເໜືອໄປຢູ່ເມືອງຕ່າງໆໃນພາກໃຕ້. ຊາວຫວຽດນາມ, ຊາວຈີນແລະຊາວໄທອົບພະຍົບເຂົ້າໄປເຮັດວຽກຢູ່ໃນສປປ.ລາວ ລ້ວນເປັນແຮງງານມືອາຊີບແລະແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຊົ່ວຄາວມີຈຳນວນປະມານ200.000ຄົນແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍສ່ວນຫຼາຍແມ່ນເຮັດວຽກຢູ່ໃນຜະແນກກໍ່ສ້າງໃນສປປ.ລາວ.² ແມ່ຍິງອົບພະຍົບຊາວຫວຽດນາມເຮັດວຽກເປັນພະນັກງານຂາຍບໍລິການທາງເພດໃນບັນດາແຂວງພາກໃຕ້, ພາກກາງແລະເຂດຊາຍແດນຕິດກັບປະເທດໄທແລະຫວຽດນາມ.ການອົບພະຍົບຂອງຄົນຈີນແມ່ນເພີ່ມຂຶ້ນກັບຄົນງານມືອາຊີບແລະຄົນງານທີ່ມີສິນເຊີງ

AT A GLANCE

HIV prevalence among injecting drug users

1.5%

HIV prevalence among sex workers

1%

HIV prevalence among men who have sex with men

5.8%

Total number of migrants

21,801



ພວກຂະເຈົ້າມາເຮັດວຽກໃນສິດຂອງຈົນທັງມີເອກະສານແລະບໍ່ມີເອກະສານ.

ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຊາວຫວຽດນາມແລະຊາວຈີນກໍໄດ້ໃຊ້ສປປ.ລາວເປັນຈຸດຜ່ານເພື່ອເຂົ້າໄປປະເທດໄທ.

ສປປ.ລາວ ມີອັດຕາສ່ວນໃນການແຜ່ລະບາດເຊື້ອໂລກເອດສ໌

ແລະມີທ່າແຮງໃນການແຜ່ລະບາດຢ່າງຮ້າຍແຮງເຊິ່ງຕິດຕໍ່ໂດຍຜ່ານກຸ່ມຄົນທີ່ມີເພດສຳພັນກົງກັນຂ້າມໃນລະຫວ່າງກຸ່ມປະຊາກອນທັງຫມົດ.

ອັດຕາສ່ວນແຫ່ງຊາດຂອງຜູ້ໃຫຍ່ທີ່ຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ແມ່ນຕໍ່າກວ່າບັນດາປະເທດໃນອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ (GMS)ແມ່ນຢູ່ທີ່0.2%;

ຜູ້ຊາຍທີ່ມີເພດສຳພັນກັບຜູ້ຊາຍສະແດງໃຫ້ເຫັນອັດຕາສ່ວນໃນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ແຜ່ຫຼາຍສູງສຸດຢູ່ທີ່ 5.8%, ຜູ້ຊົມໃຊ້ຢາເສບຕິດຢູ່ທີ່ 1.5% ແລະຜູ້ຊາຍບໍລິການທາງເພດ 1%. ໃນປີ 2011 ຜູ້ໃຫຍ່ປະມານ 9.600ຄົນໄດ້ຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ ແລະການຄຸ້ມຄອງຂອງຢາ ART ເພີ່ມຂຶ້ນ 52%.³ໃນປີ

2011ສ່ວນຫຼາຍຂອງການລາຍງານການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ໄດ້ຖືກກຳນົດໃນສອງເມືອງໃຫຍ່ແມ່ນນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ (33%) ແລະແຂວງສະຫວັນນະເຂດ(34%) ເຊິ່ງມີຈຳນວນຕໍ່າກວ່າແຂວງອື່ນໆ (9%ໃນແຂວງຈຳປາສັກແລະ4%ຫຼືໜ້ອຍກວ່ານີ້ໃນແຂວງອື່ນໆທົ່ວປະເທດ).⁴

ຂໍ້ມູນທີ່ໜ້າເຊື່ອຖືໄດ້ກ່ຽວກັບອັດຕາສ່ວນຂອງໂລກເອດສ໌ໃນປະຊາກອນອົບພະຍົບຊົ່ວຄາວໃນສປປ.ລາວ ມີຈຳກັດຢ່າງໃດກໍຕາມ

ການສຶກສາໃນອະນຸພາກພື້ນໄດ້ຊີ້ບອກເຖິງຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ສາມາດເຊື່ອມຕໍ່ກັບອາຊີບບາງຢ່າງຂອງການເຄື່ອນຍ້າຍສູງ, ຮູບແບບຂອງຄວາມສ່ຽງສູງຕໍ່ຄວາມສຳພັນທາງເພດ

ຫຼືພຶດຕິກຳທາງຢາເສບຕິດ,ສະຖານທີ່ຕັ້ງພູມິສາດສະຖານທີ່ສະເພາະໃດຫນຶ່ງ,

ແລະການທີ່ໄດ້ຮັບການບ້ອງກັນແລະການບິນປົວໂລກເອດສ໌.⁵ແຮງງານເຄື່ອນທີ່ໃນອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງຍັງປະເຊີນກັບຄວາມສ່ຽງຕໍ່ໂລກເອດສ໌

ເພາະສະນັ້ນເນື່ອງຈາກຂໍ້ຈຳກັດແລະສິ່ງກົດຂວາງເພື່ອດຳເນີນການດ້ານສຸຂະພາບແລະການບໍລິການຕິດເຊື້ອໂລກເອດ, ດຳລົງຊີວິດທີ່ຖືກຂູດຮີດແລະເງື່ອນໄຂຂອງການເຮັດວຽກ,

ນະໂຍບາຍຂອງລັດຖະບານທີ່ກັກກັນຄົນຕ່າງດາວແລະແຮງງານເຄື່ອນທີ່ໃນສະຖານທີ່ສະເພາະໃດຫນຶ່ງ ຫຼືນາຍຈ້າງທີ່ມີການມົນທົນສູງ

ແລະການຖືກຈຳແນກ.⁶ອັດຕາສ່ວນຂອງໂລກເອດສ໌ໃນຈຳນວນປະຊາກອນຜູ້ອົບພະຍົບຢູ່ໃນສປປ.ລາວໃນໄລຍະຜ່ານມາໄດ້ສູງກວ່າອັດຕາສ່ວນພື້ນຖານຂອງປະຊາກອນທີ່ເປັນຜູ້ໃຫຍ່ທີ່ມີຢູ່ທົ່ວໄປ.ໃນປີ 2005

ມີການຄາດຄະເນວ່າປະຊາຊົນຫຼາຍກວ່າ 50% ຢູ່ກັບການຕິດເຊື້ອໂລກHIV / AIDS ໃນ

ສປປ.ລາວບໍ່ວ່າແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຊົ່ວຄາວຫຼືເປັນແຮງງານທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ນອກປະເທດ,

ໂດຍສະເພາະແມ່ນຢູ່ໃນປະເທດໄທ⁷ແລະການສຳຫຼວດຂອງການກັບຄືນຂອງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍໃນປີ2006 ໃນແປດແຂວງຂອງສປປ.ລາວ ສະແດງໃຫ້ເຫັນໄດ້ອັດຕາສະຖິຕິໃນການແຜ່ຫຼາຍ0.7%.⁸

ກຸ່ມປະຊາກອນທີ່ໄດ້ມີການກຳນົດຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການເປັນໂລກເອດສ໌ສູງກວ່າຢູ່ໃນສປປ.ລາວ ປະກອບມີພະນັກງານບໍລິການທາງເພດ,

ຄົນຂັບລົດບັນທຸກທາງຍາວແລະບາງປະຊາກອນທີ່ກຳລັງອາໄສຢູ່ໃນເຂດຊາຍແດນ.⁹ຄົນຂັບລົດບັນທຸກຈາກສ.ປ.ປ.ລາວທີ່ເຮັດວຽກຕາມເສັ້ນທາງຂົນສົ່ງຕາມເສັ້ນທາງອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງເປັນກຸ່ມປະຊາກອນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງ ເນື່ອງຈາກຈຳນວນສູງຂອງເຂົາເຈົ້າຫຼືຄູ່ຜົວເມຍ ລວມທັງພະນັກງານບໍລິການທາງເພດ,





ຄູ່ຮ່ວມເພດໃນລະດັບທີ່ຕໍ່າຂອງການນໍາໃຊ້ຖົງຢາງອະນາໄພ.¹⁰ພະນັກງານບໍລິການທາງເພດໃນເຂດຊາຍແດນປະເທດຫວຽດນາມ-ລາວ (BoY, Tay Trang ແລະ Cau Treo)

ຖືກພິຈາລະນາວ່າເປັນກຸ່ມຄົນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງອັນເນື່ອງມາຈາກເຂົາເຈົ້າຂາດຄວາມເຂົ້າໃຈໃນການປ້ອງກັນໂລກເອດສ໌,

ການບໍລິການການປິ່ນປົວແລະປະຊາຊົນຜູ້ທີ່ສັກຢາເສບຕິດຢູ່ໃນເຂດຊາຍແດນຫວຽດນາມ, ສປປ.ລາວແຂວງອື່ນໆ ທີ່ໄດ້ກຳນົດກຸ່ມທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງ.¹¹ ໃນເຂດຊາຍແດນໄທ-ລາວ, ແມ່ຍິງຜູ້ອົບພະຍົບຈາກສປປ.ລາວໄດ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນອັດຕາການພະຍາດຕິດຕໍ່ທາງເພດສຳພັນເກືອບສອງເທົ່າເຊິ່ງເປັນແມ່ຍິງໄທໃນແຂວງຊາຍແດນມຸກດາຫານ.¹²

ນະໂຍບາຍແຫ່ງຊາດ/ການພັດທະນາໂດຍການລິເລີ່ມກຽວກັບການອົບພະຍົບ, ສຸຂະພາບແລະເຊື້ອໂລກເອດສ໌

ກະຊວງແຮງງານແລະສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງສປປ.ລາວ(MLSW) ໄດ້ປະຕິບັດຕາມດຳລັດລະຫວ່າງ2002-2007 ທີ່ມີການກວດສຸຂະພາບໃຫ້ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍ(ບໍ່ລວມການກວດເຊື້ອໂລກເອດສ໌) ແລະມີການອົບຮົມກຽວກັບໂລກHIV / AIDS ກ່ອນອອກເດີນທາງໄປເຮັດວຽກ. ການກວດກາຫາເຊື້ອໂລກເອດສ໌ແມ່ນການທົດສອບທີ່ບໍ່ໄດ້ບັງຄັບສຳລັບກຸ່ມແຮງງານເຄື່ອນທີ່ໃນປະເທດພາກພື້ນແມ່ນໍ້າຂອງ ແລະສປປ.ລາວບໍ່ມີການຈຳກັດການເດີນທາງທີ່ກຽວຂ້ອງກັບການຕວດສອບຫຼືການກວດກາຫາເຊື້ອໂລກເອດສ໌ໃນການເຂົ້າເຮັດວຽກຫຼືເຂົ້າພັກອາໄສ.¹³ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍເຊື້ອ HIV/AIDS ການຄວບຄຸມແລະປ້ອງກັນລ້າງມົນທົນປີ2011 ທີ່ມີການຈຳແນກແລະການສົ່ງເສີມຄວາມສະເໝີພາບ; ແລະນິຕິກຳສຳລັບການສະໜອງຂອງລັດການບໍລິການຂອງVCT ແລະHIV ກັບປະຊາກອນເປົ້າໝາຍທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງ; ບົດບາດສິດທິຂອງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍ(ຄົນຕ່າງດາວ ຫຼືຕ່າງປະເທດ) ເພື່ອໃຫ້ຂໍ້ມູນກຽວກັບການຄວບຄຸມໂລກເອດສ໌ແລະການປ້ອງກັນການຖືກຈຳແນກໃນການຈ້າງງານແກ່ປະຊາຊົນທີ່ມີເຊື້ອໂລກເອດສ໌.

ປະເທດລາວໄດ້ສ້າງຕັ້ງເຂດເສດຖະກິດພິເສດສາມແຫ່ງຕາມຊາຍແດນທີ່ຕິດກັບປະເທດຈີນ, ປະເທດໄທ, ແລະມຽນມາ ແລ້ວປະເທດລາວມີແຜນການຍຸດທະສາດໂລຍະຍາວເພື່ອສ້າງເຂດເສດຖະກິດ41ແຫ່ງໃນທົ່ວປະເທດ, ໂດຍສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນຢູ່ໃນເຂດຊາຍແດນແລະເຂດທີ່ຫ່າງໄກ.¹⁴ ໂຄງການປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ສະໜັບສະໜູນໂດຍທະນາຄານພັດທະນາອາຊີເພື່ອສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ໃນການບໍລິການສຸຂະພາບຂອງເຂດພື້ນທີ່ຊາຍແດນ, ແລະສະໜອງການໃຫ້ການບໍລິການແລະປ້ອງກັນປະຊາຊົນອົບພະຍົບຊົ່ວຄາວໃນການກໍ່ສ້າງທາງລະບຽງເສດຖະກິດແລະເຂດການທ່ອງທ່ຽວ.





ການລິເລີ່ມການຂ້າມຊາຍແດນກັບປະເທດໄທປະກອບດ້ວຍການທຳບົດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບການອົບພະຍົບແຮງງານ(ປີ2002) ຊຶ່ງແຮງງານລາວໄດ້ຮັບສິດລົງທະບຽນໄດ້ການປະກັນສຸຂະພາບ, ຄ່າແຮງງານ ຕໍ່າສຸດທີ່ແລະການປົກປ້ອງສິດທິແຮງງານຢູ່ພາຍໃຕ້ກົດໝາຍຂອງປະເທດໄທ ແລະເປັນບົດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈປີ2004

ເຊິ່ງມີຈຸດປະສົງເພື່ອເຮັດໃຫ້ຖືກກົດລະບຽບແຮງງານກັບແຮງງານທີ່ເຂົ້າມາຜິດກົດໝາຍເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ ແລະເພື່ອພັດທະນາຢ່າງເປັນທາງການເພື່ອຄັດເລືອກແຮງງານ.

ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍລາວທັງໝົດທີ່ໄປເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທໄດ້ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ມີສັນຍາຈ້າງງານລະຫວ່າງນາຍຈ້າງໄທ, ຕົວແທນຄັດເລືອກແຮງງານແລະແຮງງານ. ພາຍໃຕ້ດຳລັດຂອງກະຊວງເລກທີ 3824/LSW ພະນັກງານ

ຫຼືແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍລາວແມ່ນຖືກຫ້າມບໍ່ໃຫ້ອອກໄປເຮັດວຽກຢູ່ຕ່າງປະເທດທີ່ມີການກົດຂີ່ຄ່າຈ້າງງານ, ໃນບາງຂະແໜງອາຊີບທີ່ບໍ່ເປັນທາງການ ລວມທັງແຮງງານທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງໃນເຊື້ອໂລກເອດສ໌ເຊັ່ນ: ພະໜັກງານເຮັດວຽກຂາຍບໍລິການທາງເພດ. ນັບແຕ່ປີ2006 ໂຄງການຕິດຕາມກວດກາກັບປະເທດໄທ

ໄດ້ຮັບການປັບປຸງແກ້ໄຂເອກະສານ ແລະທາງເລືອກໃນການເຄື່ອນຍ້າຍຢ່າງເປັນທາງການ ໃຫ້ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍລາວໂດຍຜ່ານພະນັກງານຄັດເລືອກແຮງງານແລະຕໍ່ອາຍຸໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກທຸກໆ 2ປີ. ບົດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈຂອງປະເທດອນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ(ປີ2011)

ກ່ຽວກັບຄວາມສ່ຽງຂອງການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌

ແລະການເຄື່ອນໄຫວຂອງປະຊາຊົນໄດ້ຮັບການລົງນາມໂດຍປະເທດສປປ.ລາວ

ມີເປົ້າໝາຍເພື່ອປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ ແລະການປິ່ນປົວໃຫ້ປະຊາຊົນແລະແຮງງານ, ການປັບປຸງດ້ານນະໂຍບາຍ

ແລະຍຸດທະສາດການພັດທະນາການຮ່ວມມືໃນປະເທດອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ.

ພາຍໃຕ້ກົດໝາຍແຮງງານຂອງສປປ.ລາວປີ2006(ປັດຈຸບັນຢູ່ພາຍໃຕ້ການທົບທວນຄືນ)

ຄົນງານສາມາດເຂົ້າສູ່ລະບົບຄວາມປອດໄພແບບບັງຄັບທາງສັງຄົມຖ້າຫາກວ່າເຂົາເຈົ້າເຮັດວຽກຢູ່ໃນທຸລະກິດ ແລະໄດ້ປະຕິບັດງານເປັນເວລາຫຼາຍກວ່າຫນຶ່ງປີ ນາຍຈ້າງຂອງເຂົາເຈົ້າຈະຈ່າຍຄ່າທຳນຽມປະກັນສັງຄົມໃຫ້.

ຄົນງານທີ່ຂຶ້ນກັບມີສິດໄດ້ຮັບສຳລັບສິບເທົ່າລວມທັງການ 4 ສຸຂະພາບ,

ແມ່ແລະເດັກກໍໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດດ້ານສຸຂະພາບ.¹⁵ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການດູແລສຸຂະພາບປີ2005

ອະນຸຍາດໃຫ້ຄົນງານລົງທະບຽນເປັນສະມາຊິກຈຳນວນໜຶ່ງໃນສາມຂອງລະບົບປະກັນສຸຂະພາບ: ຊຸມຊົນ, ການບໍລິການຜົນລະເຮືອນ, ຫຼືວິສາຫະກິດທຸລະກິດ.¹⁶

ຄົນງານອົບພະຍົບອາດຈະມີສິດໄດ້ຮັບການປະກັນໄພສຸຂະພາບຖ້າຫາກວ່ານາຍຈ້າງຂອງເຂົາເຈົ້າໄດ້ລົງທະບຽນໃນໂຄງການຖ້າບໍ່ດັ່ງນັ້ນພວກເຂົາຕ້ອງໄດ້ຈ່າຍຄ່າທຳນຽມສະມາຊິກແລະຢາປິວພະຍາດຢູ່ໂຮງໝໍເອກະຊົນຫຼືໂຮງໝໍຂອງລັດ.

ແຜນຍຸດທະສາດແຫ່ງຊາດ ແລະແຜນປະຕິບັດງານປີ2011-2015 (NSAP)

ແມ່ນຄວບຄຸມດູແລໂດຍຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດເພື່ອການຄວບຄຸມໂລກເອດສ໌(NCCA),

ມີຫຼາຍຂະແໜງການທີ່ເຮັດວຽກໃຫ້ກັບຜູ້ຕາງໜ້າຈາກບັນດາກະຊວງ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ອົງການ

NGO ແລະພົນລະເຮືອນ. NSAP ມີເປົ້າໝາຍໃນການເຮັດວຽກໃນ94 ຂອງ 143 ເມືອງ ໃນສປປ.ລາວ

ເພື່ອໃຫ້ບໍລິການຜູ້ຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌, ລວມທັງ "ຈຸດຮ້ອນ" ເຊັ່ນ: ການຈັດໃຫ້ມີການບັນເທີງ,



ສູນກາງທາງດ້ານການຂົນສົ່ງ, ການກໍ່ສ້າງແລະສະຖານທີ່ຊຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່.
 ຜູ້ຊາຍທີ່ມັກທ່ຽວຖືກກຳນົດວ່າເປັນກຸ່ມປະຊາກອນທີ່ສຳຄັນຢູ່ໃນຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌,
 ຊຶ່ງປະກອບມີຄົນງານເຄື່ອນຍ້າຍຊົ່ວຄາວ, ຄົນງານການຂົນສົ່ງ ແລະການທຳທຸລະກິດທ່ອງທ່ຽວ.
 ແຜນຍຸດທະສາດດັ່ງກ່າວມີຈຸດປະສົງ ເພື່ອໃຫ້ມີການນຳໃຊ້ຖົງຢາງອະນາໄມ 70% ແລະອັດຕາສ່ວນຂອງ
 ພຕພ ຈຳນວນ 10 % ສຳລັບຜູ້ຊາຍທີ່ມັກທ່ຽວ.
 ພະນັກງານຂາຍບໍລິການທາງເພດຫຼາຍຄົນໄດ້ເຄື່ອນຍ້າຍເພື່ອຫາເຮັດວຽກງານທຳແລະມີລູກຄ້າທີ່ເປັນຜູ້ຊາຍມັກ
 ທ່ຽວ, ຜູ້ຊົມໃຊ້ຢາເສບຕິດ ຫຼືຜູ້ຊາຍທີ່ ມີເພດສຳພັນກັບຜູ້ຊາຍ ຍັງເປັນກຸ່ມເບົາຫມາຍທີ່ສຳຄັນ.
 ຍຸດທະສາດສະເພາະຂອງNASPເພື່ອຈັດທຳເອກະສານໃຫ້ແຮງງານອົບພະຍົບຊຶ່ງປະກອບ ໂດຍ:
 ຊຸດກະເປົ້າປ້ອງກັນໂລກເອດສ໌ກ່ອນການເດີນທາງ; ຊຸດຜົນທີ່ໄດ້ຮັບຂອງຄົນງານອົບພະຍົບທີ່ກັບບ້ານເມືອ,
 VCT, ຂະຫຍາຍແລະແຊກແຊງເລື່ອງເຊື້ອໂລກເອດສ໌ໃນສຖານທີ່ເຮັດວຽກໂດຍສະເພາະແມ່ນຢູ່ໃນຂະແໜງ
 ການຂົນສົ່ງ ແລະຂະຫຍາຍຄວາມຮ່ວມຮູ້ຂ້າມແດນກັບລັດຖະບານຂອງປະເທດໃນອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ.
 ມອບທຶນສຳລັບການປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌
 ແລະການປິ່ນປົວໄດ້ຜ່ານກອງທຶນສາກົນເພື່ອຕໍ່ຕ້ານກັບໂລກເອດສ໌ ວັນນະໂລກ
 ແລະພະຍາດໄຂ້ຍຸງ(GFATM) ແລະຜູ້ອຸດໜຸນອື່ນໆ.

ຕັ້ງແຕ່ດຳລັດຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍໃນປີ2009, ສະມາຄົມທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນກຳໄລໃນທ້ອງຖິ່ນ,
 ສາມອົງກອນທີ່ເຮັດວຽກກ່ຽວກັບໂລກເອດສ໌(PHA, PEDA ແລະ LNP +)
 ແມ່ນໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມຫຼາຍຂຶ້ນໃນການປ້ອງກັນ ແລະການເຜີຍແຜ່ໃຫ້ແກ່ກຸ່ມຜົນລະເມືອງມີຄວາມສ່ຽງສູງ.

**ໂຄງການປະຕິບັດການທີ່ດີແລະສະໜັບສະໜູນ
 ແລະການລິເລີ່ມດ້ານສາທາລະນະສຸກຂອງຜູ້ອົບພະຍົບທີ່ຕິດໂລກເອດສ໌**

ການແຊກແຊງໂດຍເພື່ອນຳພາ: ເຈົ້າໜ້າທີ່ປະຊາສຸກພັນ, ເຈົ້າໜ້າທີ່ຝຶກອົບຮົມ, ໃຫ້ຄວາມຮູ້ແກ່ສູນສຳລັບ
 ພະນັກງານບໍລິການທາງເພດ, ຜູ້ຊາຍທີ່ມີເພດສຳພັນກັບຜູ້ຊາຍແລະຜູ້ຕັດແປງເພດ.

ໃນທ້າຍປີ2011ມີເຈົ້າໜ້າທີ່ປະຊາສຸກພັນຈຳນວນ 25 ຄົນ.
 ເຈົ້າໜ້າທີ່ຝຶກອົບຮົມທີ່ເຮັດວຽກກັບກັບພະນັກງານຂາຍບໍລິການຈຳນວນ
 586ຄົນເຈົ້າໜ້າທີ່ຝຶກອົບຮົມທີ່ເຮັດວຽກຮ່ວມກັບຜູ້ຊາຍ. ສູນໃຫ້ຄຳປຶກສາ, ການຄຸ້ມຄອງ ພຕພ,
 ແລະຈັດສ່ງຄົນທີ່ຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ກວດກາແລະການປິ່ນປົວໂດຍຢາຍີດອາຍຸ ARV.

ໂຄງການຂອງ ADB ເພື່ອສ້າງສັບພະຍາກອນມະນຸດໃນອະນຸພູມິພາກແມ່ນ້ຳຂອງ ເພື່ອປ້ອງກັນເຊື້ອ HIV / AIDS ໂຄງການ(ປີ

2012)ສະໜັບສະໜູນສປປ.ລາວແລະປະເທດທວງດນາມເພື່ອແກ້ໄຂຊ່ອງຫວ່າງໃນປະຈຸບັນຂອງການກ້າວ
 ໄປສູ່ປະຊາກອນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງແລະຜູ້ທີ່ມີຄວາມສ່ຽງຢູ່ໃນເຂດຊາຍແດນຕາມຊ່ອງທາງເສດຖະກິດໃນອະນຸ
 ພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ. ບົດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າຂອງ ADB
 ລວມມີການສະໜອງການບໍລິການຜູ້ຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌
 ຄົນງານທີ່ເຮັດວຽກກ່ຽວກັບການກໍ່ສ້າງຖະຫນົນຫົນທາງຢູ່ໃນສປປ.ລາວ.



Empowered lives. Resilient nations.



ລັດຖະບານລາວ ແລະ ໂຄງການສຸຂະພາບສຳລັບແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຂອງ IOM ແລະປະຊາກອນຄື່ອນທີ່: ຫນຶ່ງໃນໂຄງການມີຈຸດປະສົງເພື່ອເພີ່ມທະວີໃນການປຸກຈິດສຳນຶກດ້ານຄວາມຮູ້ຜູ້ເຊື່ອໂລກເອດສ໌, ຄົນງານກຳສ້າງຖະຫນົນຫົນທາງ, ຄົນຂັບລົດຂົນສົ່ງ, ພະນັກງານຂາຍບໍລິກາຮທາງເພດແລະຊຸມຊົນທີ່ຢູ່ຕາມໂຄງການກໍ່ສ້າງຖະຫນົນ; ຂະນະທີ່ໂຄງການທີສອງເປັນວັນນະໂລກຄັດຈັອນການເຄື່ອນໄຫວຂອງມະຫາຊົນໃນບັນລຸຖືງປະຊາຊົນລວມ ທັງຄົນງານທີ່ອົບພະຍົບຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບການປົນປົວວັນນະໂລກດ້ວຍໄມ່ເສຍຄ່າ.

ນະໂຍບາຍໃນປະຈຸບັນແລະຊ່ອງຫວ່າງກ່ຽວກັບສຸຂະພາບຂອງຜູ້ອົບພະຍົບແລະເຊື້ອໂລກເອດສ໌

ຊ່ອງຫວ່າງຂອງເຊື້ອໂລກເອດສ໌ແລະປ້ອງກັນປົນປົວ.NASP

ໄດ້ສ້າງໂຄງຍຸດທະສາດທີ່ມີເປົ້າໝາຍກັບປະຊາກອນທີ່ຄື່ນທີ່, ຢ່າງໃດກໍຕາມຈຳເປັນຕ້ອງມີການຕອບສະຫນອງນະໂຍບາຍເພີ່ມເຕີມຈຳນວນຫຼາຍຂອງຝ່າຍສະຫມ່ຳສະເໝີ -ລວມທັງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍທີ່ບໍ່ມີເອກະສານຈາກສປປ.ລາວເຮັດວຽກຢູ່ໃນປະເທດລຸ່ມແມ່ນ້ຳຂອງ ແລະແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຕ່າງປະເທດທີ່ບໍ່ມີເອກະສານຈາກບັນດາປະເທດອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງທີ່ເຮັດວຽກໃນ ສປປ.ລາວ.

ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍທີ່ບໍ່ສະຫມ່ຳສະເໝີໃນທັງສອງແຫຼ່ງແລະປະເທດຈຸດຈຸດຫມາຍປາຍທາງທີ່ມີການດຳເນີນງານ ນຳຍັງຈຳກັດການປົນປົວເຊື້ອໂລກເອດສ໌

ແລະມີຄວາມສົມບູນແບບໃນການໃຫ້ການບໍລິການດ້ານສຸຂະພາບທາງເພດ ເນື່ອງຈາກສະຖານະພາບທີ່ບໍ່ສະຫມ່ຳສະເໝີຂອງເຂົາເຈົ້າແລະມີຄວາມສ່ຽງໃນດ້ານການຄົ້ນພົບ. NASP ຍັງຕ້ອງການທີ່ຈະປະກອບມືນະໂຍບາຍອັນສົມບູນແບບໃນດ້ານຍຸດທະສາດ ແລະຄວາມຫຼາກຫຼາຍໃນການຕອບສະຫນອງໂຄງການສຳຫຼັບທັງສີເອກະສານແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຕ່າງປະເທດທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ໃນສປປ.ລາວເພື່ອເຮັດໃຫ້ດີຂຶ້ນກວ່າເດີມໃນການກຳນົດສິດທີ່ໄດ້ຮັບຂອງເຂົາເຈົ້າທີ່ຈະຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌, ການດູແລສຸຂະພາບແລະການປົກປ້ອງທາງສັງຄົມໃນສປປ.ລາວ.¹⁷

ໃນຂົງເຂດຊາຍແດນທີ່ສຳຄັນແລະເຂດສູນພັດທະນາເສດຖະກິດຢູ່ໃນສປປ.ລາວ, ການປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ ແລະການບໍລິການໃຊ້ຢາ ART ຍັງມີຈຳກັດ ແລະໄດ້ຮັບທຶນເພື່ອລົບລ້າງຜ່ານໃຊ້ເວລາທີ່ຈຳກັດ, ການລິເລີ່ມໂດຍອີງໃສ່ໂຄງການຫຼັກຫຼາຍກວ່າການປະສົມປະສານໃນການບໍລິການສຸຂະພາບສາທາລະນະ. ນອກນັ້ນຍັງຂາດແບບແຜນມາດຕະຖານສຳລັບການສົ່ງຕໍ່ການແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນຂ່າວສານຂ້າມແດນແລະການປົນປົວໃຫ້ແກ່ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຂອງປະເທດອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງທີ່ມີຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌. ການເຝົ້າລະວັງຍັງມີຈຳກັດ ແລະຂໍ້ມູນການປະພຶດກ່ຽວກັບການເຂົ້າເມືອງໃນສປປ.ລາວ ຜົນຂໍ້ມູນຂາດຫລັກຖານກ່ຽວກັບແນວໂນ້ມຂອງການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ຂອງຄົນອົບພະຍົບ ແລະຄວາມຕ້ອງການໃນການປົນປົວ.¹⁸

ໂຄງການຂອງARTແລະຊຸມຊົນທີ່ມີຜູ້ຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ຕ້ອງການເພີ່ມທະວີຂຶ້ນ ເພື່ອສາມາດບັນລຸຄອບຄົວຜູ້ອົບພະຍົບ ແລະການກັບຄືນຂອງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍທີ່ຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌. ພາຍໃຕ້ກົດຫມາຍວ່າດ້ວຍເຊື້ອໂລກເອດສ໌, ແຮງງານ





ມີສິດໃນການເຂົ້າເຖິງການດຳເນີນການປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ ແລະການປິ່ນປົວ, ແຕ່ວ່າ ຢາARTແມ່ນພຽງແຕ່ທີ່ມີຢູ່ໃນສະຖານທີ່ສະເພາະໃດໜຶ່ງເທົ່ານັ້ນ ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວບໍ່ມີການດູແລທາງສຸຂະພາບຂັ້ນເບື້ອງຕົ້ນ. ແມ່ຍິງຖືພາມີຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ໃນສປປ.ລາວ ໄດ້ຮັບຢາປ້ອງກັນຕ້ານໂລກເອດສ໌ ART ຕໍ່າ (15 %)ໃນປີ 2011 ແລະມີຄວາມພະຍາຍາມຫຼາຍທີ່ຕ້ອງການເພື່ອຄວບຄຸມການຈະເລີນພັນ, ພຕພ ແລະໂລກເອດສ໌ ມີການກວດກາໃຫ້ແກ່ແມ່ຍິງແມ່ຍິງຜູ້ອົບພະຍົບ.¹⁹

ອຸປະສັກຈາກສະພາບແວດລ້ອມ:ອຸປະສັກນີ້ເຮັດໃຫ້ນະໂຍບາຍທີ່ຈຳກັດໃນການອົບພະຍົບຂອງແຮງງານ ແລະລະບົບການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກຫລາຍເຮັດໃຫ້ການເຄື່ອນຍ້າຍເກີນສູງບໍ່ສະຫມ່ຳສະເໝີໃນກຸ່ມປະເທດອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ(GMS), ທີ່ພາໃຫ້ເກີດເປັນໄພຂົ່ມຂູ່ອັນຮ້າຍແຮງຕໍ່ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ອົບພະຍົບແລະການປ້ອງກັນ ໂລກເອດສ໌ໃນສປປ.ລາວ ແລະພາກພື້ນ.

ນະໂຍບາຍການຮ່ວມມືສອງຝ່າຍລະຫວ່າງສປປ.ລາວແລະປະເທດໄທ(ບົດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈ ແລະຂັ້ນຕອນການຂອງNVP) ເປັນບັນຫາທີ່ມີລາຄາ, ໃຊ້ເວລາຫຼາຍ ແລະປ່ຽນແປງໄດ້ໜ້ອຍກວ່າ ຂໍ້ມູນຊ່ອງທາງຂອງການອົບພະຍົບ, ແລະດັ່ງນັ້ນຈິ່ງມີການສືບຕໍ່ຜົນໃນອັດຕາທີ່ສູງຂອງການອົບພະຍົບທີ່ຜິດປົກກະຕິ.²⁰ ຂໍ້ຈຳກັດຢູ່ໃນສປປ.ລາວ ດຳລັດສະບັບເລກທີ 3824/MLSW ຕໍ່ຕ້ານການເຮັດວຽກອອກລະບົບ (ການເຮັດວຽກພາຍໃນປະເທດ, ການເຮັດວຽກຂາຍບໍລິການທາງເພດ, ການປະມົງ) ບໍ່ໄດ້ສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນຄວາມເປັນຈິງທີ່ວ່າ ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຈຳນວນຫຼາຍ ເປັນແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍທີ່ບໍ່ມີໜັງສືອະນຸຍາດຈາກສປປ.ລາວ ໄປເຮັດວຽກໃນຂະແໜງການດັ່ງກ່າວໃນປະເທດໄທ.²¹ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍລາວ ບໍ່ມີການດຳເນີນການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບໂລກເອດສ໌, ຮັບຮູ້ຂໍ້ມູນຂ່າວສານດ້ານສຸຂະພາບທາງເພດ ແລະການຈະເລີນພັນ, ການປົກປ້ອງສິດທິແຮງງານ ໂດຍສະເພາະແມ່ນຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກໃນຂະແໜງດັ່ງກ່າວ, ສິ່ງປະເຊີນໜ້າກັບການປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ ແລະການບໍລິການດ້ານສຸຂະພາບການຈະເລີນພັນຢູ່ໃນປະເທດໄທ.ສ່ວນເອກະສານແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍຈາກ ສປປ.ລາວ, ບົດບັນທຶກຂໍ້ຕົກລົງຂອງປະເທດໄທປີ2002 ບໍ່ສາມາດປະກອບການດູແລສຸຂະພາບໃນຂັ້ນຕໍ່າຫຼືຍຸດທະສາດການປະກັນໄພສຸຂະພາບສຳລັບລາຍຈ່າຍແຮງ ງານເຄື່ອນຍ້າຍ, ຍົກເວັ້ນມີຢູ່ພາຍໃຕ້ກົດໝາຂອງປະເທດໄທ, ເຊິ່ງເຮັດໃຫ້ມີການປ່ຽນແປງໃນດ້ານການປະກັນສັງຄົມແລະນະໂຍບາຍດ້ານສຸຂະພາບຢູ່ໃນປະເທດໄທ.²²

ສຳລັບແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍໃນອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງGMS ແລະພົນລະເມືອງໃນສປປ.ລາວ, ມີຈຳນວນຂອງຂົງເຂດແລະກົດໝາຍເພີ່ມເຕີມ ແລະຂອບນະໂຍບາຍທີ່ກຳໜົດໃຫ້ເກີດອຸປະສັກໃນການປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບໄດ້. ບົດບັນຍັດວ່າດ້ວຍໂລກເອດສ໌ໃນສປປ.ລາວ ບໍ່ມີການດຳເນີນການການບໍລິການ ອັນຕະລາຍແກ່ການຫຼຸດຜ່ອນ ເຊັ່ນການໃຊ້ກ້ອງສິດຢາແລະການໃຊ້ເມທາໂນລ . ມາດຕາ50 ຫ້າມການສົ່ງຕໍ່ເຊື້ອໂລກເອດສ໌ ໂດຍວິທີໃດໆ: ເຊັ່ນ ການລົງໂທດ ລວມທັງການອົບຮົມກ່ຽວກັບເຊື້ອໂລກເອດສ໌,



Empowered lives. Resilient nations.



ການຕັກເຕືອນແລະການປັບໃໝໃນການເຮັດຊຳລັບປະຕິບັດຕາມ.

ການລົງໂທດທາງອາຍາແກ່ການນຳໃຊ້ລະບົບສາຍສົ່ງເລືອດໂດຍເຈດຕະນາຂອງໂລກເອດສ໌ໃນມາດຕາ67: ວ່າດ້ວຍບຸກຄົນຜູ້ທີ່ເຈດຕະນາສົ່ງເຊື້ອໂລກເອດສ໌ ມີການລົງໂທດໃຫ້ຈຳຄຸກເຖິງ10 ປີ.

ວິທີການເຫຼົ່ານີ້ຈຳເປັນຕ້ອງທົບທວນຄືນໃໝ່ ເພື່ອສົ່ງເສີມສິດທິ

ແລະຕອບສະຫນອງການປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌

ໃນເຄືອຂ່າຍໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບມາດຕະຖານສາກົນ.²³

ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍໃນສປປ.ລາວເປັນສ່ວນໜຶ່ງທີ່ສຳຄັນຂອງກຸ່ມປະຊາກອນອົບພະຍົບທີ່ຍັງສົ່ງຜົນກະທົບທາງລົບໂດຍກົດໝາຍ ແລະນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການໂສເພນີ ແລະຜູ້ຕິດຢາເສບຕິດ.ໃນກົດໝາຍອາຍາລາວ, ມາດຕາ131 ວ່າໂດຍຄະດີໂສເພນີ, ທີ່ມີຄ່າປັບໄຫມ ແລະຈຳຄຸກ 1ປີ,

ແລະພະນັກງານຂາຍບໍລິການເພດໃນສປປ.ລາວ ຕ້ອງປະເຊີນໜ້າກັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຕໍາຫຼວດ

ໂດຍສະເພາະຜູ້ອົບພະຍົບທີ່ເປັນພະນັກງານຂາຍບໍລິການທາງເພດໂດຍບໍ່ມີໜັງສືອອະນຸຍາດພັກເຊົາ.²⁴ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຢາເສບຕິດ(ເລກທີ10/NA) ແລະກົດໝາຍອາຍາ(ມາດຕາ55 ແລະ146) ວ່າດ້ວຍ

ອາຍາກອນນຳໃຊ້ເຂັ້ມສັກຢາເສບຕິດຮ່ວມກັນ ແລະການຄອບຄອງຢາເສບຕິດ

ມີການລົງໂທດລວມທັງຈຳຄຸກເຖິງ 5 ປີ ຫຼືການປິ່ນປົວຢາເສບຕິດແບບບັງຄັບ

ທີ່ວຽກງານພື້ນຖານໃນNASP ທີ່ ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ມີວິທີການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງອັນຕະລາຍ.²⁵

ຂໍ້ສະເໜີແນະ	ພາກສ່ວນຊີ້ນຳ
<p>1. ການທົບທວນຄືນແລະປະສານສກັບແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍແຫ່ງຊາດແລະນະໂຍບາຍສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດເພື່ອສະຫນອງຊຸດການບໍລິການທາງເພດແລະຈະເລີນພັນສຸຂະພາບໃຫ້ດີທີ່ສຸດ, ການປ້ອງກັນໂລກເອດສ໌ ແລະການບໍລິການການປິ່ນປົວໃຫ້ແກ່ແຮງງານທັງໝົດໂດຍບໍ່ສົນເລື່ອງສະຖານະພາບທາງດ້ານກົດໝາຍໂດຍບໍ່ມີການຈຳແນກ ແລະຢູ່ໃນລະດັບຄຸນນະພາບຄືກັນກັບພົນລະເມືອງທົ່ວໄປ. ອົງປະກອບທັງນີ້ປະກອບມີການທົບທວນຄືນການກະ ທຳຟທດ ແລະໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປ້ອງກັນເຊື້ອໂລກເອດສ໌ເພື່ອຕອບສະຫນອງມາດຕະຖານສາກົນແລະສະຫນັບສະຫນູນການບັງຄັບໃຊ້ຫລັກທຳເຊິ່ງບໍ່ແມ່ນການຈຳແນກ.</p>	<p>ກະຊວງແຮງງານແລະສະຫວັດດີການສັງຄົມ ລາວ/ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ/ກະຊວງປ້ອງກັນຄວາມສະງົບ/ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ລາວ</p>
<p>2. ການປັບປຸງການເກັບກຳຂໍ້ມູນແຫ່ງຊາດເພື່ອປະກອບມີ: ການເຜົ່າລະວັງການຕິດຕໍ່ຂອງເຊື້ອໂລກເອດສ໌ ກວດກາສຸຂະພາບ, ແລະພຶດຕິກຳຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການຕິດເຊື້ອHIVໃນບັນດາແຮງງານ; ລະບົບຄວບຄຸມຂໍ້ມູນຂ່າວສານການດ້ານສຸຂະພາບໃຫ້ແກ່ປະຊາກອນ; ການໄຫຼ່ອອກແລະສົ່ງກັບຄືນຂໍ້ມູນການເຄື່ອນຍ້າຍ.</p>	<p>ກະຊວງແຮງງານແລະປະກັນສັງຄົມສະຫວັດດີການລາວ/ແລະກະຊວງສາທາລະນະສຸກ</p>
<p>3. ເພີ່ມທະວີການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງຜູ້ອົບພະຍົບໃນການປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ໂດຍຜ່ານຊຸມຊົນພື້ນເມືອງ, ແບບເພື່ອນສອນເພື່ອນທີ່ເຜີຍແຜ່ອອກ ມີເງິນທຶນໄລຍະຍາວສາລັບດຳເນີນໂຄງການ.</p>	<p>ຄະນະກຳມະການຄວບຄຸມຂອງໂລກເອດສ໌ແຫ່ງຊາດ</p>



<p>4. ພິຈາລະນາມາດຕະການເພື່ອປັບປຸງປະຊາກອນແຫ່ງຊາດແລະການເຂົ້າເຖິງຜູ້ອົບພະຍົບຕ່າງປະເທດຂອງລະບົບປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ ແລະປົກປັກຮັກສາຄວາມປອດໄພທາງສັງຄົມ.</p>	<p>ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ/ກະຊວງແຮງງານແລະສະຫວັດດີການສັງຄົມ ລາວ</p>
<p>5. ການທົບທວນຄືນແລະລະບຽບກົດໝາຍແລະນະໂຍບາຍອາຊະຍາກອນການຂາຍບໍລິການທາງເພດ, ການໃຊ້ຢາເສບຕິດເຂົ້າເສັ້ນເລືອດແລະໂຄງການແລກປ່ຽນເຂັມແລະທົບທວນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍເຊື້ອໂລກເອດສ໌ເພື່ອສ້າງສະພາບແວດລ້ອມສໍາລັບການປ້ອງກັນເຊື້ອໂລກເອດສ໌ທີ່ເຮັດໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສາກົນໄດ້ມາດຕະຖານຂອງສິດທິມະນຸດ.</p>	<p>ກະຊວງຍຸຕິທຳ/ຄະນະກຳມະການຄວບຄຸມຂອງໂລກເອດສ໌ແຫ່ງຊາດ</p>
<p>6. ການພັດທະນາທີ່ສົມບູນແບບ, ມີຄວາມຍືນຍົງ, ການຕອບສະໜອງນະໂຍບາຍຫຼາຍຂະແໜງການທີ່ຈະຕິດເຊື້ອ HIV ແລະການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານໃນອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງເພື່ອກຳນົດສິດສະເພາະສໍາລັບພະນັກງານທີ່ອົບພະຍົບທັງຫມົດເພື່ອປ້ອງກັນການຕິດເຊື້ອໂລກເອດສ໌, ການປິ່ນປົວແລະການດູແລ, ກົນໄກການຈັດສົ່ງຂຶ້ນຢູ່ປະເທດສະໜັບສະໜູນຊັບພະຍາກອນດ້ານວິຊາການແລະທາງດ້ານການເງິນ; ການຮັບປະກັນຂອງການຮັກສາຄວາມລັບ ແລະການປ້ອງກັນມາດຕະການການລົງໂທດສໍາລັບແຮງງານເຂົ້າເມື່ອບໍ່ສະໜໍາສະເໜີທີ່ສະແຫວງຫາການດູແລສຸຂະພາບ; ເປັນການຖະແຫຼງຢ່າງຈະແຈ້ງກ່ຽວກັບສິດທິແຮງງານແລະກົນໄກໃນການເຂົ້າຮັບຢາຕ້ານໂລກເອດ.</p>	<p>ມະການຄວບຄຸມຂອງໂລກເອດສ໌ແຫ່ງຊາດລາວ/ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ/ກະຊວງແຮງງານແລະສະຫວັດດີການສັງຄົມ ລາວ</p>
<p>7. ກົນໄກໃນການພັດທະນາຄວາມຮ່ວມມືລະຫວ່າງພາກພື້ນແລະຕົວແບບທີ່ປະສິດທິຜົນສໍາລັບການສົ່ງຕໍ່ເຊື້ອໂລກເອດສ໌, ການປິ່ນປົວ, ແລະການປະກັນໄພສຸຂະພາບສໍາລັບແຮງງານ GMS ໃນແຫຼ່ງການຜ່ານແດນ, ແລະໃນບັນດາປະເທດຈຸດໝາຍປາຍທາງ.</p>	<p>ຄະນະກຳມະການຄວບຄຸມຂອງໂລກເອດສ໌ແຫ່ງຊາດ/ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ/ກະຊວງແຮງງານແລະ</p>
<p>8. ການປັບປຸງການດຳເນີນການກົນໄກການຢ່າງເປັນທາງການຂອງເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານທີ່ຮັບປະກັນການເຮັດວຽກທີ່ມີກຽດສິກສີ, ສິດທິແຮງງານແລະສິດທິທີ່ໄດ້ຮັບດ້ານສຸຂະພາບທີ່ສົມບູນແບບແກ່ແຮງງານທັງຫມົດ. ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃນການປະຕິບັດຂອງທາງການກົນໄກການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານທັງສອງຝ່າຍກັບປະເທດໄທ (MOU ແລະNVP) ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຄ່າໃຊ້ຈ່າຍແລະຄວາມສັບສົນທີ່ເຮັດໃຫ້ພະນັກງານທີ່ອົບພະຍົບຈາກ ສປປ.ລາວເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການປະກັນໄພສຸຂະພາບຂອງປະເທດໄທປະເທດ, ໂດຍບໍ່ມີການລົງໂທດຫຼືຊໍ້າການຈໍາກັດ.</p>	<p>ສະຫວັດດີການສັງຄົມ/ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ/ຄູ່ຮ່ວມມື GMS</p>



ເອກະສານອ້າງອີງ

1 ອົງການຈັງຕັ້ງສາກົລສຳສຳຫຼັບເຄື່ອນຍ້າຍ, ຂໍ້ມູນສຳຫຼັບແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍ, ສະບັບທີ່ 12,08/2011.

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນທີ່ http://203.155.51.51/iomthailand/index.php?option=com_docman&task=doc_details&gid=109&Itemid=4 ຄົ້ນຫາເມື່ອວັນທີ່ 5 ສິງຫາ ປີ 2013

2 ອົງການຈັງຕັ້ງສາກົລສຳສຳຫຼັບເຄື່ອນຍ້າຍ, ຂໍ້ມູນຂອງສປປ.ລາວ. ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນທີ່:

<http://www.iom.int/cms/en/sites/iom> ຄົ້ນຫາເມື່ອວັນທີ່ 5 ສິງຫາ ປີ 2013

3 Ibid

4 Chantavanich S (2000),

ການເຄື່ອນໄຫວແລະເຊື້ອໂລກເອດສ/ໂລກເອດສໃນອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ, ທະນາຄານພັດທະນາອາຊີ, ໂຄງການພັດທະນາສະຫະປະຊາຊາດ.

5 ເຄືອຂ່າຍເຄື່ອນຍ້າຍແມ່ນ້ຳຂອງ(MMN)ແລະສູນຜູ້ເຄື່ອນຍ້າຍຖິ່ນອາຊີ(AMC)(2013)

ຜູ້ເຄື່ອນຍ້າຍຂອງອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳ,

ການສຶກສາໃນຄວາມເລິກກ່ຽວກັບເຂດເສດຖະກິດຊາຍແດນແລະການເຄື່ອນຍ້າຍ, ປະເທດໄທ

6 ເຄືອຂ່າຍເຄື່ອນຍ້າຍແມ່ນ້ຳຂອງ(MMN)ແລະສູນຜູ້ເຄື່ອນຍ້າຍຖິ່ນອາຊີ(AMC)(2013)

ຜູ້ເຄື່ອນຍ້າຍຂອງອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳ,

ການສຶກສາໃນຄວາມເລິກກ່ຽວກັບເຂດເສດຖະກິດຊາຍແດນແລະການເຄື່ອນຍ້າຍ, ປະເທດໄທ

7 ຄະນະກຳມະການຄວບຄຸມໂລກເອດສແຫ່ງຊາດ,

ແຜນຍຸດທະສາດແຫ່ງຊາດແລະແຜນດຳເນີນງານກ່ຽວກັບເຊື້ອໂລກເອດສ/ ໂລກເອດສ/ພຕພ ປີ2006-

2010, ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນທີ່: <http://aidsdatahub.org/en>

8 ຄະນະກຳມະການຄວບຄຸມໂລກເອດສແຫ່ງຊາດ, ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວປີ(2010)

UNGASS ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າການ: ສປປ.ລາວ

9 ESCAP 2007

ສຸຂະພາບບໍ່ມີຈຳກັດ:ການປັບປຸງສຸຂະພາບແລະຫຼຸດຜ່ອນການຕິດເຊື້ອHIV/AIDSຄວາມສ່ຽງກັບພະນັກງານການຂົນສົ່ງທາງຖະຫນົນໄລຍະທາງຍ່າວໂດຍຜ່ານວິທີການຕ່າງໆ. ຈາກ: www.unescap.org/publications/detail.asp?id=1217

10 Ibid

11 ທະນາຄານພັດທະນາອາຊີ(2009), ເຊື້ອໂລກເອດສຕິດປະເທດຫວຽດນາມ-

ສປປ.ລາວໃນເຂດຊາຍແດນ:ສະຖານະພາບປະຈຸບັນແລະວິທີແກ້ໄຂ. ປະເທດອະນຸພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ,

ຕິດຕໍ່ການຄວບຄຸມພະຍາດໂຄງການ, ຮ່າໂນ້ຍ

12 IOM ປີ 2010 ການເຄື່ອນຍ້າຍແລະເຊື້ອໂລກເອດສ/ໂລກເອດສໃນປະເທດໄທ:

ໂຄງການສ້າງມູນຂອງຊີວະ, ພຶດຕິກຳແລະສະໜັບສະໜູນຂໍ້ມູນໃນຕາມແຂວງທີ່ເລືອກ. ບາງກອກ,

ປະເທດໄທ



13ILO(2009)ການກວດເຊື້ອໂລກເອດສ໌ການບັງຄັບສໍາລັບການເຮັດວຽກຂອງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍໃນແປດປະເທດຂອງອາຊີຕາເວັນອອກເຊິ່ງໃຕ້:ຈາກການຈໍາແນກທີ່ຈະປົກສາຫາລືທາງດ້ານສັງຄົມ, ສໍານັກງານແຮງງານສາກົນແລະອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນສໍາລັບການເຄື່ອນຍ້າຍ, ບາງກອກ, ປະເທດໄທ
14ເຄືອຂ່າຍເຄື່ອນຍ້າຍແມ່ນໍ້າຂອງ(MMN)ແລະສູນຜູ້ເຄື່ອນຍ້າຍຖິ່ນອາຊີ(AMC)(2013)ຜູ້ເຄື່ອນຍ້າຍຂອງອະນຸພາກພື້ນແມ່ນໍ້າ, ການສຶກສາໃນຄວາມເລິກກ່ຽວກັບເຂດເສດຖະກິດຊາຍແດນແລະການເຄື່ອນຍ້າຍ, ປະເທດໄທ

15ເຄືອຂ່າຍເຄື່ອນຍ້າຍແມ່ນໍ້າຂອງ, (2011), ກົດໝາຍຜູກມັດ:

ບົດສະຫຼຸບສັງລວມຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານໃນອະນຸພາກພື້ນແມ່ນໍ້າຂອງ, ປະເທດໄທ

16ຂໍ້ມູນການບໍລິການສຸຂະພາບສປປ.ລາວປີ2012 ສັງລວມໂດຍກະຊວງສາທາລະນະສາທາລະນາໂລກ. ແຫຼ່ງທີ່ມາ: www.wpro.who.int/health_services/service_delivery_profile_laopdr.pdfເມື່ອວັນທີ2 ສິງຫາ 2012

17Mandoza A (2013) HIV ຍຸດທະສາດລະຫວ່າງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍ,

ໂຄງການພັດທະນາອົງການສະຫະປະຊາຊາດ, ອາຊີປາຊີຟິກສູນຊັບພະຍາກອນທີ່ບາງກອກ, ປະເທດໄທ

18ຄວາມຮ່ວມມືລະຫວ່າງສປຊ. ໃນການເຄື່ອນໄຫວແລະHIVADIS ໃນຕາເວັນອອກອາຊີໃຕ້, ການປົກສາຫາລືກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບສຸຂະພາບຂອງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍແລະການດໍາເນີນການບໍລິການການຕິດເຊື້ອHIVຢູ່ໃນພາກພື້ນອາຊຽນ, ທີ່ບາງກອກ, ປະເທດໄທ, ພະຈິກ 2011

19UNAIDSສາກົນຄວາມຄືບໜ້າໂລກເອດສ໌, ປະເທດສປປ.ລາວປີ2012,

20ເຄືອຂ່າຍເຄື່ອນຍ້າຍແມ່ນໍ້າຂອງ(MMN)ແລະສູນຜູ້ເຄື່ອນຍ້າຍຖິ່ນອາຊີ(AMC)(2013)ຜູ້ເຄື່ອນຍ້າຍຂອງອະນຸພາກພື້ນແມ່ນໍ້າ, ການສຶກສາໃນຄວາມເລິກກ່ຽວກັບເຂດເສດຖະກິດຊາຍແດນແລະການເຄື່ອນຍ້າຍ, ປະເທດໄທ

21Ibid

22ເຄືອຂ່າຍເຄື່ອນຍ້າຍແມ່ນໍ້າຂອງ(2013) ການຈັບກຸມ, ກັກຂັງແລະການຂັບເນຣະເທດ, ນະໂຍບາຍບັນຫາ, ແລະປະສົບການຂອງການເຄື່ອນຍ້າຍ, ປະເທດໄທ, ເຄືອຂ່າຍເຄື່ອນຍ້າຍແມ່ນໍ້າຂອງ, Thailand

23UNDP (2013) ກົດໝາຍການປົກປ້ອງຕໍ່ຕ້ານເຊື້ອໂລກເອດສ໌ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການລະເມີດສິດທິມະນຸດ: ປະສົບການແລະບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້ຈາກກົດໝາຍໂລກເອດສ໌ແຫ່ງຊາດໃນອາຊີປາຊີຟິກ. ບາງກອກ, ອົງການUNDP

24Godwin J (2012)ອາຊີບໍລິການທາງເພດແລະກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຢູ່ໃນອາຊີແລະປາຊີຟິກ: ກົດໝາຍ, ເຊື້ອໂລກເອດສ໌ແລະສິດທິມະນຸດຢູ່ໃນສະພາບຂອງການເຮັດວຽກທາງເພດ. ອົງການUNDP, ບາງກອກປະເທດໄທ

25HIV/AIDS ໂຄງການລະດັບພາກພື້ນອາຊີ(HAARP) ກົດໝາຍແລະການທົບທວນນະໂຍບາຍ ໃນເດືອນກໍລະກົດປີ2009,

ເຂດງານພິເສດຂອງສະຫະປະຊາຊາດຕ້ານການສັກຢາຢາເສບຕິດການນໍາໃຊ້ແລະເຊື້ອໂລກເອດສ໌/ໂລກເອດສ໌ສໍາລັບອາຊີແລະປາຊີຟິກ